

INTITULE DU POSTE

Chargé de mission Hôpitaux de Proximité

Référence à prendre dans le Répertoire des emplois-types des Administrations sanitaire, sociale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative : SAN-10-A

Famille professionnelle ⁽³⁾ : Santé-cohésion sociale

Emploi-type ⁽⁴⁾ : **Responsable d'un projet de santé publique**

Référence RIME Répertoire Interministériel des Métiers de l'Etat

Domaine fonctionnel ⁽³⁾ : Santé-cohésion sociale

Correspondance RIME : FPESCS01

Correspondance UCANSS 0701-0705-0706

Code fiche SAN-10-A

Métier ou emploi-type ⁽⁴⁾ : poste rattaché à la Direction de l'Organisation des Soins- direction adjointe « Pilotage des établissements de santé »

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

Fiche N° <i>(ne pas renseigner)</i>	Catégorie : A <input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/>
Cotation, s'il y a lieu ⁽⁵⁾ :	Corps et grade : inspecteur de l'action sanitaire et sociale
Groupe 3	
Date de mise à jour :	Mars 2024

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction : Agence régionale de santé de Corse

Site : ARS de Corse ou indifféremment délégation territoriale de Haute-Corse

Adresse : Quartier Saint-Joseph - CS 13003 – 20700 AJACCIO cedex 9

DESCRIPTION DU BUREAU OU DE LA STRUCTURE

Missions de la Direction Adjointe « pilotage des établissements de santé »

- Organisation de l'offre de soins hospitalière
- Allocation de ressources
- Contrôle budgétaire et suivi financier des établissements publics de santé et établissements privés sous CRE
- Politique d'investissement
- Autorisations
- Contractualisation

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement : Oui Non X

Activités principales :

1. Missions techniques

➤ Instruction et validation des états budgétaires et financiers des HPR:

En lien avec le référent financier de la direction adjointe chargé de l'instruction des documents budgétaires et financiers des établissements publics de santé

- Instruire les EPRD-PGFP, les DM, les RIA
- Contrôler et analyser les comptes financiers

2. Missions territoriales d'animation et de coordination

➤ Projet d'établissement, coopérations, gouvernance et contrôle de légalité des HPR

- Suivre les projets d'établissement et les projets médicaux dans le cadre des orientations du PRS et du cahier des charges de labellisation ;
- Accompagner les établissements pendant les phases de dépôt d'autorisation, participer en interne à l'instruction des dossiers
- Participer, en lien avec la DA des soins primaires aux projets territoriaux de santé ainsi qu'à la mise en place des CPTS en particulier dans les articulations relatives aux soins médicaux non programmés et à la filière gériatrique ;
- Participer en lien avec la Direction du Médico-social à accompagner les EHPAD et ULSD gérés par les HPR ;
- Participer à l'élaboration des contrats locaux et territoriaux de santé ;
- Définir, négocier et suivre les CPOM des hôpitaux de proximité
- Participer aux conseils de surveillance des hôpitaux de proximité
- Contrôler la légalité des décisions des directeurs et les délibérations des conseils de surveillance

➤ Suivi du projet d'établissement et des coopérations de la Polyclinique du Sud de la Corse

- Animer le suivi du projet d'établissement de cet établissement dans le cadre de la déclinaison de son plan d'actions annexé au contrat de retour à l'équilibre
- Contrôler l'effectivité de ce plan et la réalisation annuelle du contrat, contrôler son volet financier
- Définir, négocier et suivre le CPOM

3. Thématiques PRS

➤ Référent thématiques Schéma Régional de Santé

- Participer aux travaux du PRS (mise en œuvre des actions du PRS, suivi des indicateurs, ...)
- Participation et appui systématique aux projets impliquant l'une des thématiques (évaluation des besoins du territoire, analyses de données de santé, projections d'activité, projections financières...)

Partenaires institutionnels :

La DGOS, l'ATIH, l'ANAP, l'Assurance Maladie

Les responsables d'établissements de santé, les présidents de CME, la DRFIP, la Préfecture, la Collectivité de Corse, tout autre partenaire de l'ARS

Spécificités du poste / Contraintes :

Inspections

Déplacements en Corse

Flexibilité des horaires

Participation aux astreintes de l'ARS

PROFIL SOUHAITE

Connaissances ⁽¹⁰⁾ E : expert / M : maîtrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre			
	E	M	A	N
Connaissance du système de santé au plan local et du milieu institutionnel		*		
Compétences en réglementation hospitalière		*		
Connaissance des problématiques sanitaires du secteur public		*		
Connaissance des procédures juridiques administratives		*		
Compétences en matière budgétaire et financière (EPS)		*		

Savoir-faire ⁽¹⁰⁾ E : expert / M : maitrise / A : application / N : notions	Niveau de mise en œuvre			
	E	M	A	N
Capacité d'animation		*		
Capacité de communication en interne et en externe		*		
Capacité à réaliser un diagnostic et une analyse		*		
<p><i>E - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine</i></p> <p><i>M - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat</i></p> <p><i>A - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements</i></p> <p><i>N - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...)</i></p>				
Savoir être nécessaire (il est recommandé de mettre en gras la ou les compétences clés attendues)				
Sens de la communication et du dialogue				
Sens de la négociation				
Discrétion				
Travailler en équipe				

Expérience professionnelle

- ** le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle
- ou expérience professionnelle souhaitée dans le domaine

FORMATION

Formations prévues dans le cadre de l'adaptation au poste de travail (T1)

A déterminer suivant le profil du candidat retenu

CONTACTS

Jacqueline MICHELOZZI – Directrice adjointe Pilotage des Etablissements de Santé

Maryline TOMASI – Direction des Ressources Humaines